



**FREMTIDEN**  
NORSK IDRETT 2020

## IPD 2015-2019 punkt 7.1.1

Det skal utvikles en organisasjonsutviklingsplan for norsk idrett hvor følgende tiltak skal stå sentralt:

- a) Effektivisering av intern ressursbruk i norsk idrett
- b) Bedre samhandling mellom organisasjonsleddene
- c) Strukturelle endringer skal tilpasses organisasjonene til statens forvaltningsreform dersom denne gjennomføres i tingperioden.»

# Ungdata 2017

## Nasjonale resultater

Anders Bakken



93%  
11500

**Flere jenter  
Medlemsvekst**



PyeongChang 2018

TRENGER VI DA Å ENDRE NOE?



# Ungdata 2017

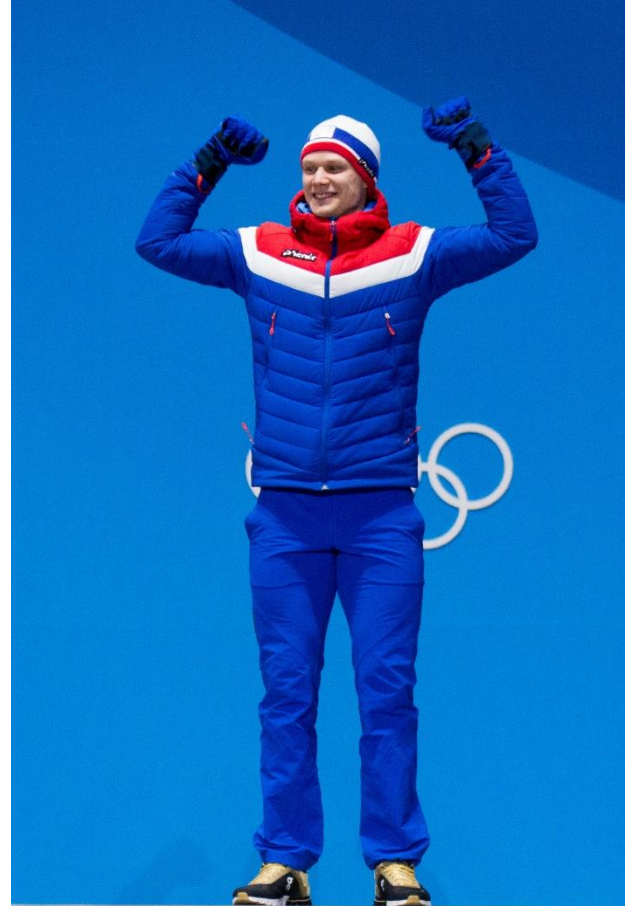
## Nasjonale resultater

Anders Bakken



VI ER I POSISJON  
TIL Å GJØRE DET

# NÅ



PyeongChang 2018













A large, black silhouette of the Ericsson logo is mounted on a rooftop structure. The logo consists of the word "ERICSSON" in a bold, sans-serif font, followed by three horizontal bars of varying lengths stacked vertically. The background is a bright blue sky with scattered white clouds. A dark, diagonal architectural element is visible on the left side of the frame.

**ERICSSON**



**NTB**scanpix

DEN BESTE MÅTEN Å PÅVIRKE EGEN  
FREMTID ER **Å SKAPE DEN SELV**



**Flere og fornøyde  
medlemmer**

**Attraktivt å være i  
norsk idrett**

# STYRINGSGRUPPE



**Nordis Vik Olausson**

Akershus idrettskrets



**Vibecke Sørensen**

Norges idrettsforbund



**Erik Røste**

Norges Skiforbund



**Tore Rømo**

Trøndelag idrettskrets



**Sigbjørn Johnsen**

Norges idrettsforbund



**Marit Wiig**

Norges Golf forbund



**Sondre Sande Gullord**

Norges idrettsforbund

# PROSJEKTGRUPPE





**Trond Søvik**  
Norges Kampsportforbund



**Pål Kristen Rønnevik**  
Norges idrettsforbund



**Tina Thorsen**  
Hedmark idrettskrets



**Kjell Bjarne Helland**  
Trøndelag idrettskrets



**Pål Bjerketvedt**  
Norges Fotballforbund



**Kari Uglem**  
Norges Triatlonforbund



**Karen Kvalevåg**  
Norges idrettsforbund

# Ungdata 2017

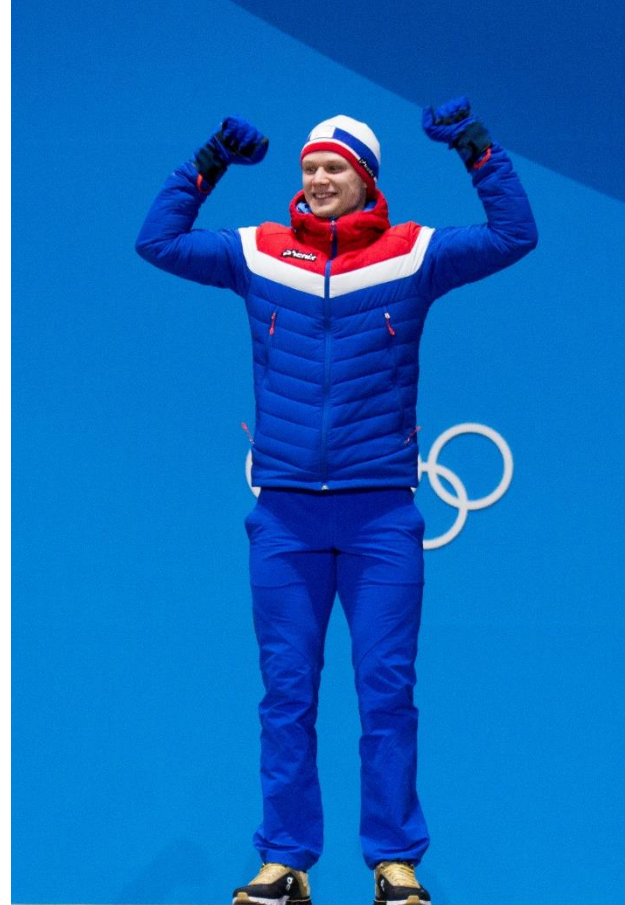
## Nasjonale resultater

Anders Bakken



VI ER I POSISJON  
TIL Å GJØRE DET

# NÅ



PyeongChang 2018

# DET POLITISKE LANDSKAP



**Øker millionstøtten til egenorganisert idrett**

# VI GIR DRØMMEN EN SJANSE



NORSK TIPPING



# *Muligheter eller trusler?*

**Ny teknologi –  
personalisering/individualisering  
og rikere medlemsopplevelse**

**Endring i  
aktivitetsmønstre**

- **Frafall ungdom**
- **egenorganisert**

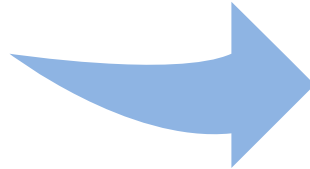
**Yngre generasjoner med  
andre krav – mobil,  
sosialt interaktivt,  
«Når jeg vil, hvor jeg  
vil»**

**Økt press foreldres  
økonomi, økt  
dugnadsbelastning.**

**Offentlig økonomi  
Redusert handlingsrom  
jf. perspektivmeldingen  
2017**

**Økte finansieringsbehov  
anlegg, klubb og  
deltakelse**

DEN BESTE MÅTEN Å PÅVIRKE EGEN  
FREMTID ER **Å SKAPE DEN SELV**



## METODE - PROSESS

- Nøytral fakta beskrivelse
- SWOT analyser
- Medlemmenes forventninger i fremtiden, ekstern

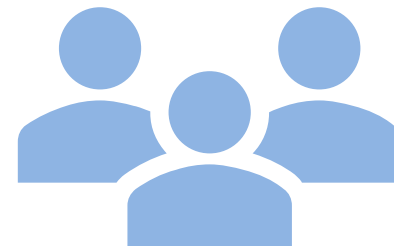
## MANDAT OG MÅL ØKONOMI





# PROSESS

# 200 PERSONER



# STATUS PROSJEKTET

- Faktabeskrivelse dagens situasjon er ferdigstilt.
- Gjennomført 12 SWOT workshop a 10/15 personer
- Innhentet og analysert noe fremtidsfakta
- Forslag til mål
- Løpende kommunikasjon underveis

# Faktabeskrivelse

Seks personer fra hvert organisasjonsledd



# MANGE SMÅ ENHETER

- Liten mulighet for profesjonalisering, utvikling og god faglig samhandling.
- Flertallet av idrettsrådene har mindre enn 25 idrettslag (81%)
- Den minste idrettskretsen har kun 30.000 medlemmer
- De minste særforbundene har under 20 klubber og 1000 medlemmer.

# MANGE STYRER OVER IDRETTSLAGENE

**988 valgte styrever** over idrettslagsnivå

- 18 idrettskretsstyrever
- 54 særforbundsstyrever
- 176 komitéer/grenstyrever
- 380 Særkrets-/regionstyrever
- 360 idrettsrådsstyrever

# FOR LITE KAPASITET OG PRIORITERING AV IDRETTSANLEGG

- Oppfølging og bistanden til idrettsrådene er tilfeldig
- Idrettskretsenes kompetanse og kapasitet er ulik og lavt prioritert
- Få særforbund har egne anleggsrådgivere

# FELLESFUNKSJONER

- Flere tjenesteområder bør kunne samordnes, forenkles og effektiviseres nasjonalt på områder som ikke krever fysisk nærhet, men først og fremst tilgjengelighet, profesjonalitet og serviceorientering.
- Må LAM midlene fordeles av 2500 frivillige idrettsrådsmedlemmer
- Må opptak av idrettslag løses i 18 idrettskretser og 17 bedriftsidrettskretser?

# STYRING GJENNOM PENGESTRØMMER

- Dagens forvaltningsmodeller gjør det ikke fordelaktig å slå seg sammen
- Svært begrensede summer står til rådighet for å premiere måloppnåelse



# PROFESJONALISERING

- Økende krav om profesjonalitet fra sentral og regionalleddene – kompetanseutvikling og problemløsning.
- Små særforbundene sliter med å etablere gode nok administrative støttefunksjoner.
- Behov for å avklare roller mellom styrer og administrasjonen





**Oppsummering fra de gjennomførte SWOT workshops**

- Omfattende involverende prosess for å definere og forløse en endringsagenda for norsk idrett
- 12 grupper, som dekker den organiserte idretten godt.
  - NIF/OLT
  - Styringsgruppen & Prosjektgruppen
  - Idrettsstyret
  - Mindre Særforbund
  - Presidenter
  - Mellomstore Særforbund
  - Idrettslag
  - Orgsjefer
  - Idrettsråd
  - Blandet politisk
  - Kretsledere
  - Store Særforbund
- 170 mennesker på 5.5t intensive workshop

# SWOT SOM VERKTØY

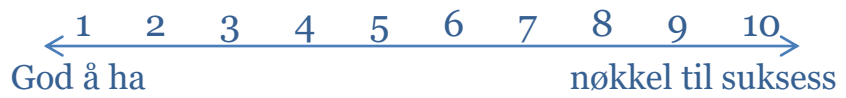
- **Prosessverktøy** for å forene syn
- **Analysefokusert**, men vi ba også om forslag til tiltak

STYRKER	SVAKHETER
S	W
MULIGHETER	TRUSLER
O	T

# Det er klart hvilke styrker er vår nøkkel til suksess

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	SUM
<b>Forutsigbar økonomi</b>	6	10	10	9	9	10	9	8	8	10	8	8	<b>105</b>
<b>Frivillighet og dugnadsånd</b>			9	10	8	10	8	10	10	10	10	10	<b>94</b>
<b>Idrettslig kompetanse gjennom hele organisasjonen</b>	9	10		9	10	10	9	8	8	10		10	<b>92</b>
<b>Folkebevegelse, sterkt lokalt omdømme og godt samarbeid</b>			9	9	7	10	9	10	10	10	9	8	<b>91</b>
<b>Sterke verdier</b>		10	10	10	8	8	7	10		10	8	8	<b>89</b>
<b>Demokrati og autonomi i organisasjonen</b>	7	10	7	10	4	7	6	9		4	10	9	<b>83</b>
<b>Samfunnsoppdraget: folkehelse, bygger lokale samfunn, integrering</b>		9	9		7	10	10		10	10	8	8	<b>80</b>
<b>Systemer som fungerer og forankring felles lovverk</b>	10		9	9	5	6	9	6	6	8			<b>68</b>
<b>Gode idrettsprestasjoner - gir helter og engasjement</b>		9	9	9	8	7		9	7			10	<b>66</b>

nr. 1

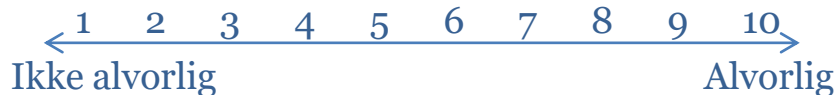






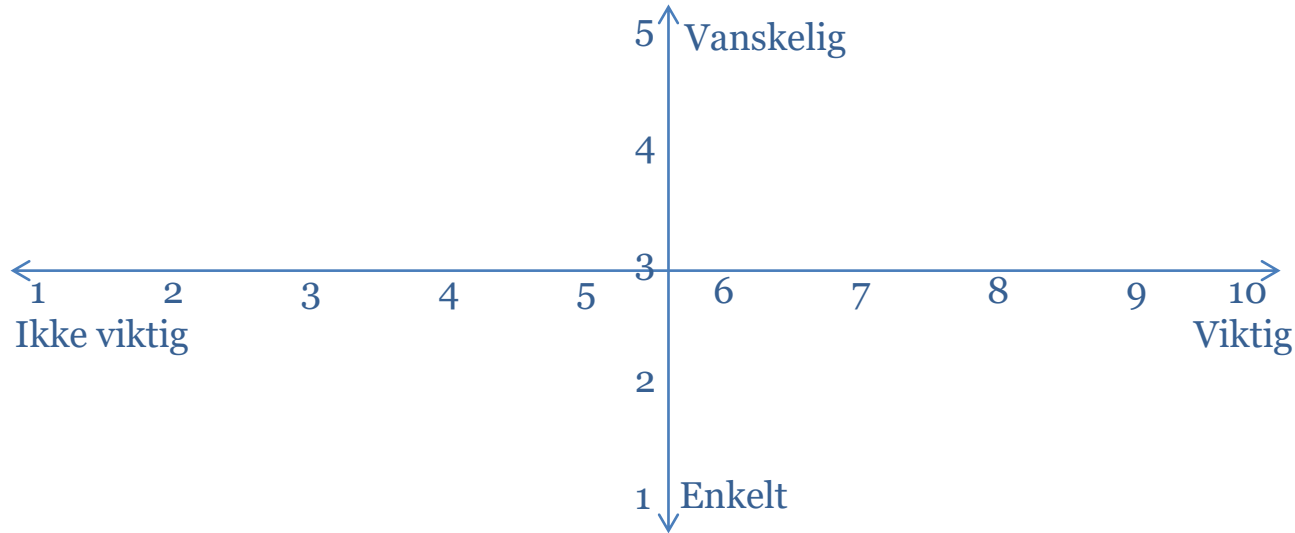
# Vår største trussel er endringer i finansiering

<b>Enerettsmodellen svekkes av uforutsigbare politikere som reduserer støtten / utenlandsk konkurranse</b>	<b>95</b>	<b>nr. 1</b>
Ineffektiv idrettsorganisasjon	92	nivå 2
Verdiforfall, dårlig etikk, omdømmetap inkl. doping	89	
Kommersielle aktører overtar idrettsaktivitet	84	nivå 3
Mister oppslutning i folket - annen aktivitet og nye idretter overtar	82	
Anleggsmangel og dårlig overordnet planlegging	77	
Idretten blir for dyr	76	nivå 4
Svekket dugnadskultur, individualisering	63	
Svak relasjon til medlemmene (for stor avstand, manglende fokus)	55	
Færre påtar seg verv, høy turnover, svekket kompetanse	44	
Holder ikke tritt med digitaliseringen	37	





# Svakhhetene (og mulighetene) ble scoret langs to akser



- Tabellene har 2 score-kolonner

# Organisasjonsstrukturen er idrettens klart største svakhet og er vanskeligst å gjøre noe med

	VIKTIG	VANSKELIG	
<b>Interessekamp, ineffektiv beslutningsprosesser, liten endringsvilje, treg</b>	<b>98</b>	<b>44</b>	<b>nr. 1</b>
<b>Utydelige roller, mandater, ansvar</b>	<b>96</b>	<b>34</b>	
Dårlige IT-systemer og sentrale fellesfunksjoner, for mye å forholde seg til	85	26	nivå 2
Svakt samarbeid mellom leddene	65	24	nivå 3
For høye krav for frivillige å kunne innfri, komplisert regelverk	53	26	
Tar ikke vare på de som er i ferd med å eller har sluttet / ungdomsfracfall	51	17	
Idretten er for dyr for medlemmene	51	22	nivå 4
for få, og for lite penger til, anlegg	44	19	
for få kvinner og unge	43	17	
lite innovasjonskraft: konserverende kultur og rekruttering, ingen tid til utvikling, leser ikke trender og medlemsbehov	41	19	

# Ordene som ble brukt og som beskriver egen organisasjon og endringskultur



# Endring i organisasjonen, digitalisering og vår samfunnsposisjon gir oss våre største muligheter

## Endring i organisasjon: 191 totalt på viktighetskalaen

	VIKTIG	VANSKELIG
<b>Digitalisering: automatiserte arbeidsprosesser, effektivitet</b>	<b>78</b>	<b>24</b>
<b>Bedre samhandling</b>	<b>77</b>	<b>21</b>
<b>Samfunnsansvar: folkehelse, tilhørighet, integrering...utløse mer penger</b>	<b>76</b>	<b>25</b>
<b>Forenkling, sammenslåing av ledd, flere fellestjenester, færre styrer</b>	<b>74</b>	<b>32</b>
Øke mangfoldet av idretter for å nå nye grupper	65	25
<b>Bruk vår sterke rolle i samfunnet, størrelsen og engasjementet</b>	<b>56</b>	<b>20</b>
<b>Digitalisering: bedre medlemstilbud og tilgjengelighet</b>	<b>49</b>	<b>18</b>
Utvikle samarbeidet med skolen	44	19
<b>Sterkere strategisk prioritering, styring og verdibasert ledelse</b>	<b>40</b>	<b>18</b>

Samfunnsposisjon: 132 totalt på viktighetskalaen

Digitalisering: 127 totalt på viktighetskalaen

# TILTAKENE BLE STEMTE PÅ

- Hver SWOT-gruppe ble delt inn i 3 eller 4 arbeidsgrupper for å komme frem til 3 til 5 tiltak pr. arbeidsgruppe
- Tiltakene ble slått sammen der gruppene hadde like tiltak
- Arbeidsgruppene fikk 12 stemmer til å fordele på alle tiltakene, maks. 5 på egne forslag
- Tiltakene rangeres ut fra snitt% av stemmene totalt

# Tiltaksområdet **organisasjonsstrukturen** er klart størst med **digitalisering** som det største enkelttiltak

## Tiltaksområdet organisasjonsstruktur: 37% totalt

<b>Digitalisere alle relevante prosesser</b>	<b>15.7%</b>
<b>Ny organisasjonsstruktur</b>	<b>10.4%</b>
<b>Avvikle styrer, IKer som del av NIFs administrativ linje</b>	<b>9.0%</b>
<b>Avklare roller for alle, spesielt styrer vs admin. og SF vs IK</b>	<b>5.7%</b>
Masterplan for anlegg	5.3%
<b>Virksomhetsstyringsdokument, Tydeliggjort IPD, Klare mål</b>	<b>5.0%</b>
Økonomiske ressurser til idrettsrådene	3.8%
<b>Strukturert samarbeid mellom Særforbund</b>	<b>3.4%</b>
<b>Færre Særforbund</b>	<b>3.4%</b>



A group of runners in motion on a track, with the text 'TUSEN TAKK!' overlaid. The runners are wearing various colored athletic wear, including orange, blue, and pink. The background is blurred, suggesting a fast-paced event. The text is in a large, bold, white font.

**TUSEN TAKK!**





NTB scanpix

## Mål for Moderniseringsprosjektet

# OVERORDNET MÅL

Sørge for mest mulig ressurser til **aktivitet** gjennom en medlemsstyrt, **effektiv** og **endringsdyktig organisasjon.**



Hovedmål 1:

# STYRKE MEDLEMSFOKUS



- Gode og oppdaterte data om medlemmer og tillitsvalgte.
- Gode analyser over utviklingstrekk i medlemsmassen
- Forenkle den daglige driften av klubbene
- Bedre og mer målrettet informasjon til medlemmer.

## Hovedmål 2

# EFFEKTIV ORGANISERING MED TYDELIG ROLLEFORDELING

- Tydelige beskrivelse av roller, ansvar og funksjoner for alle organisasjonsledd.
- Kartlegge mulighet for sterkere bruk av fellestjenester (NB må ikke være på Ullevål)
- Forslag til alternativ organisering som grunnlag til Idrettstinget i 2019
- Styrke endrings- og innovasjonskompetansen
- Styrke lederkompetansen i idretten.

Hovedmål 3:

# POLITISK ORG. SOM ER **EFFEKTIV** OG **STYRKER** MEDLEMSDEMOKRATIET

- Foreslå en ny modell for politisk organisering som blant annet begrenser størrelsen på og antall styrever.
- Tydeliggjøre Idrettsstyrets rolle og funksjon.
- Tydeliggjøre mandat for de ulike styrene.
- Mer effektive og kompetente styrever

Hovedmål 4:

# **GODE OG EFFEKTIVE FELLESTJENESTER VED BRUK AV DIGITALE LØSNINGER**

- Definere hvilke digitale tjenester som skal leveres felles
- Utarbeide og implementere en digital strategi
- Felles medlemsregister for en moderne og fremtidsrettet håndtering av medlemmer og som gjør det enkelt å være medlem og tillitsvalgt.
- Forenkle søknadsprosesser.
- Enklere tilgang til brukervennlige digitale tjenester for medlemmer og tillitsvalgte.

Hovedmål 5:

## **ENHETLIG STYRING AV IDRETTE**

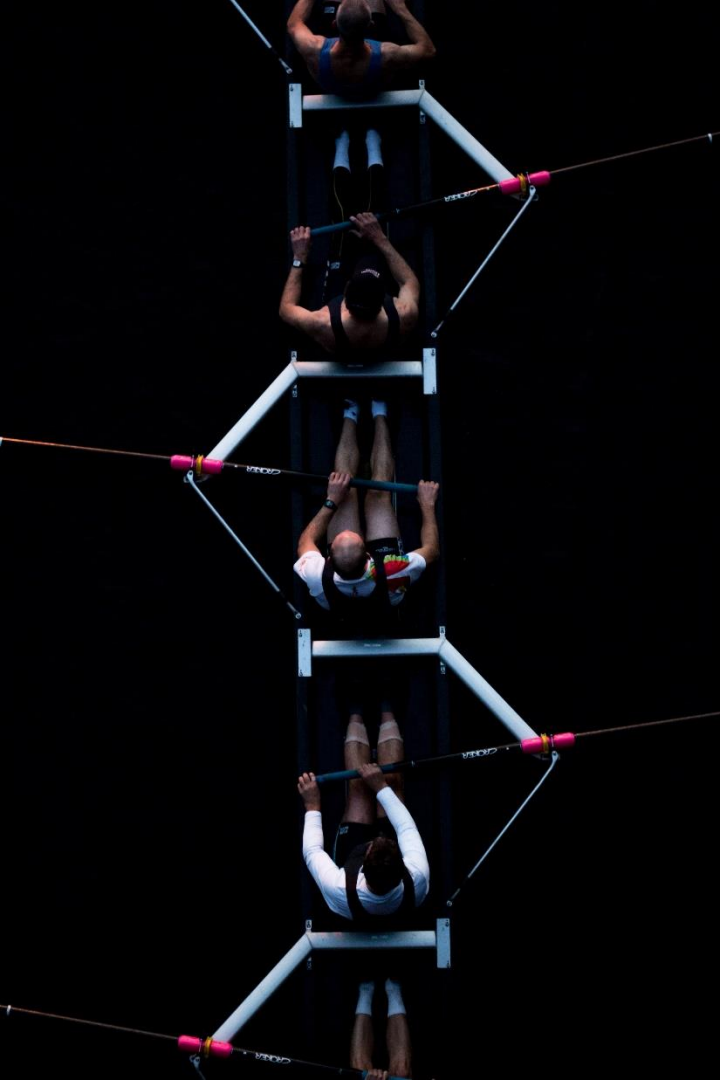
- Innføre felles rammeverk for virksomhetsstyring
- Etablere felles hovedmål og prioriterte satsninger for hele norsk idrett – samkjøres med ny IPD (alle organisasjonsledd).
- Videreutvikle styringsbarometeret.

**M** O M E N T U M





**TUSEN TAKK!**



# GRUPPEOPPGAVER

Tid	Aktivitet	Ansvar/merknad
20 min	Innledning	Tom
40 min	Presentasjon av Moderniseringsprosjektet	Karen
40 min	Gruppeoppgaver knyttet til utkastet til mål for prosjektet.	Pål
10 min	Pause	
25 min	Presentasjon fra minimum seks grupper.	Pål
10 minutt	Avslutning og oppsummering	Karen

# ALLE GRUPPENE SKAL DISKUTERE FØLGENDE

- Hva er det viktigste som kommer frem i oppsummeringen fra SWOTen?
- Hvordan skal prosjektgruppen sikre god involvering/forankring av arbeidet i hele idretten?

# GRUPPENE FÅR TILDELT HVERT SITT HOVEDMÅL

- Er hovedmålet tydelig nok? (fokuser på tildelt hovedmål)
- Har dere innspill på forbedringer av målformuleringen?
- Er delmålene tydelige og relevante nok?
- Har dere innspill på tillegg eller endringer med hensyn til delmål?

# RISIKOFAKTORER

- Klarer vi å sette organisasjonen først og foran egen posisjon?
- Endringsvillighet og gjennomføring
- Ressurser – kompetanse og kapasitet
- Økonomi



# OVERORDNET MÅL

Sørge for mest mulig ressurser til **aktivitet** gjennom en medlemsstyrt, **effektiv** og **endringsdyktig organisasjon.**



# HOVEDMÅL

1. Styrke medlemsfokus
2. Effektiv organisering med tydelig rollefordeling
3. Politisk org. som er effektiv og styrker medlemsdemokratiet
4. Gode og effektive fellestjenester ved bruk av digitale løsninger
5. Enhetlig styring av idretten





## VEIEN VIDERE

- Alle presentasjoner legges ut i dag
- Gi tilbakemelding innen 29.5 kl 12.00
- Detaljert prosess med milepæler utarbeides i løpet av juni
- Under prosjektgrupper etableres
- Involveringsplan utarbeides
- Forankre i alle etablerte felles fora samt opprette de som er nødvendige



**HVILKEN MEDALJE ER  
DIN BESTE?**

**«DEN NESTE»**