

NORGES
IDRETTSFORBUND



Kjønnsbalanse

Førebels resultat frå forskningsprosjekt

Leiarmøte

Bodø, 13. mai 2017

Håvard B. Øvregård

Rådgjevar verdiarbeid

Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité

Føremålet for norsk idrett



§ 1-2 Formål *(NIFs lov)*

1) NIF skal arbeide for at alle mennesker gis mulighet til å utøve idrett ut fra sine ønsker og behov, og uten å bli utsatt for usaklig eller uforholdsmessig forskjellsbehandling. [...]

<https://lovdata.no/dokument/NIFL/niflov/2015-06-07-1>

Idrettens visjon:

***Idrettsglede
for alle***

IPD: 2015-2019



Programerklæringen:

Norsk idrett vil:

6) Engasjere flere kvinner [...] i trener- og lederroller



Aktivitet i 2016

- Mars: European Women and Sport, Stockholm
- Mai: Seminar
- Oktober: Frukostmøte
- November: Frukostmøte (hersketeknikkar)

Hvordan få flere kvinner i trener- og lederroller i norsk idrett?



Mange kvinner i styrer og stell - men få på toppen



Vi må bli flinkere til å se kvinnene i norsk idrett



Frukostmøte om "Hersketeknikker"

Vi skal snakke om:

Hersketeknikker, hva er det?

#

Hvem benytter seg av hersketeknikker, og hvorfor?

#

Er noen mer utsatt enn andre?

#

Hvordan avslører vi anvendte hersketeknikker?

#

Hvordan takler vi anvendte hersketeknikker og legger grunnlaget for nulltoleranse på arbeidsplassen?

24. november kl. 0900 - 10.30
Kantina, Ullevaal Stadion og Skype
Frukost vil bli servert

Meld deg på frukostmøtet her



Med: Margareth Svendsen

Svendsen er utdannet psykoterapeut og har sin grunnutdanning fra BI innenfor fagene personalforvaltning, organisasjonsutvikling og ledelse. Svendsen var personalsjef i advokatfirmaet Haavind i 15 år før hun startet egen konsulentvirksomhet i 2007. Nå tilbyr hun kurs og veiledning til næringslivet og organisasjoner og har spisskompetanse innenfor temene konflikthåndtering og hersketeknikker, kommunikasjon og gode arbeidsmiljøer, utvikling av medlemsroller og samarbeid i grupper. Hun gir praktiske eksempler på vusselige temer og snakker enkelt, uten store ord og fakser. Hun er ubetydelig og bruker gjerne selvironi som et forsterkende virkemiddel.

Kva veit vi?

- 2008 LDO/NIH: Bedre med flere på banen
- 2009 NIF/Akilles: Kjønn i endring
- 2016 NIF: Kjønnfordeling styrer/administrasjon SF/IK
- 2016 NIF: Nøkkeltal 2015



Mange kvinner i styrer og stell - men få på toppen



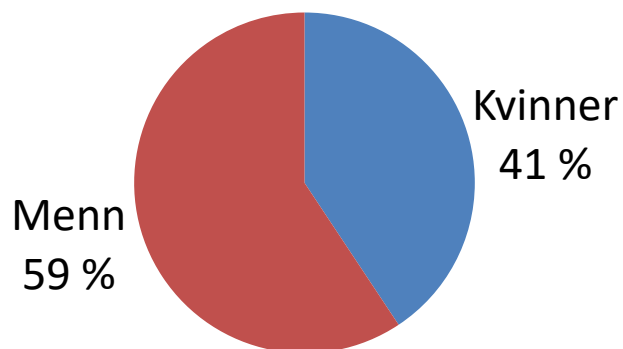
1. visepresident Kristin Kloster Aasen og hvordan man skal lykkes med å rekruttere

Av: Geir Owe Fredheim
Publisert: 13.05.2016

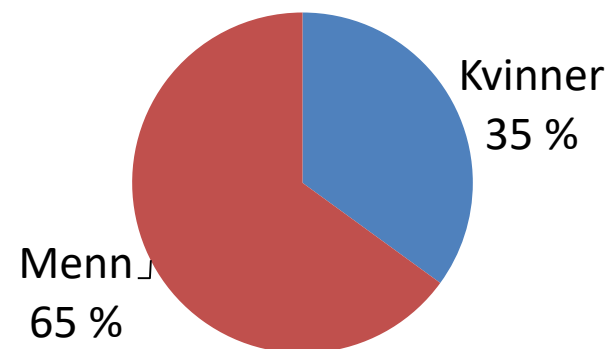


2016: Kjønnsfordeling i styre/administrasjon SF/IK

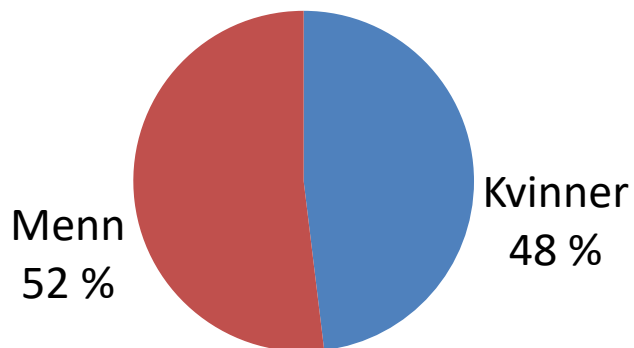
Særforbund: Styremedlemer



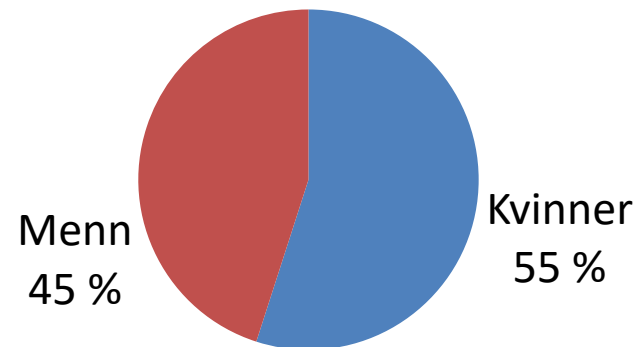
Særforbund: Tilsette



Idrettskrins: Styremedlemer

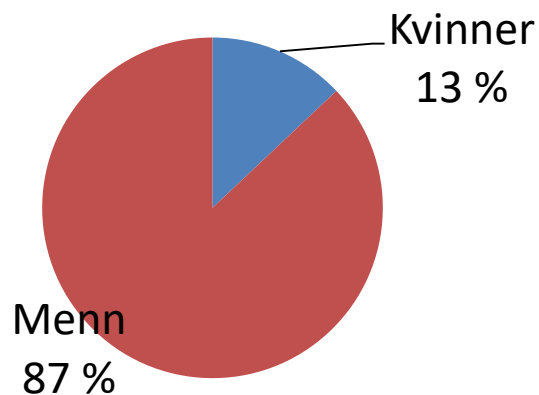


Idrettskrins: Tilsette

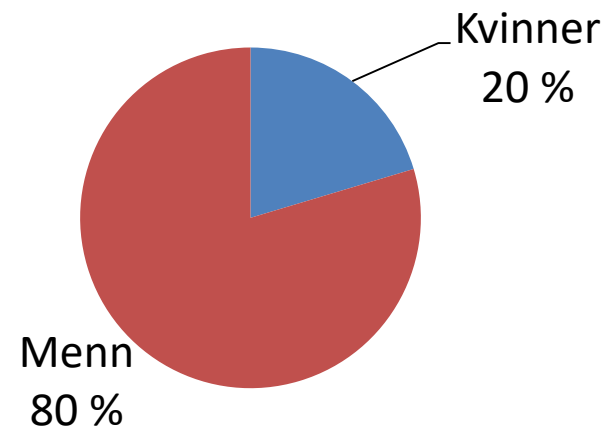


2016: Kjønnnsfordeling i leiinga SF/IK

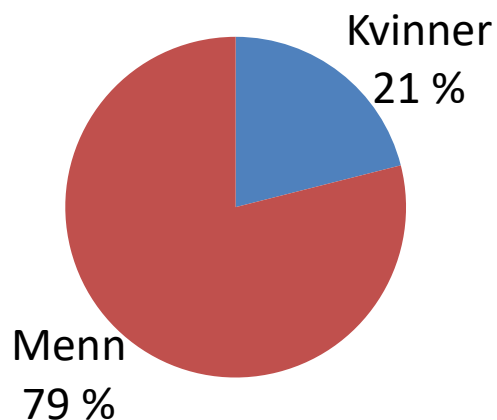
Særforbund: Presidentar



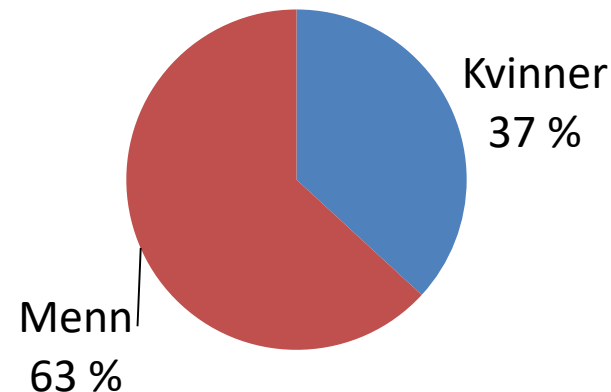
Særforbund: Generalsekr.



Idrettskrins: Leiarar

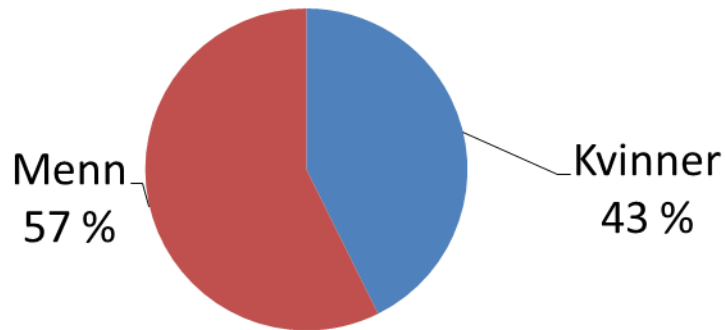


Idrettskrins: Org.sjefar

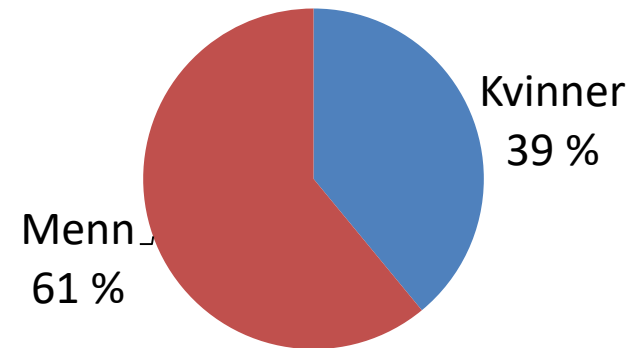


Nokre samanlikningar

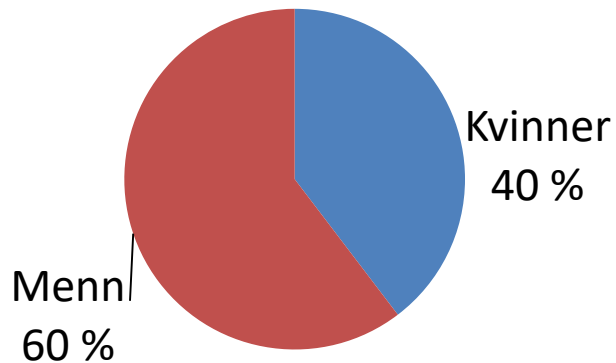
Styremedlemar SF, IK og NIF



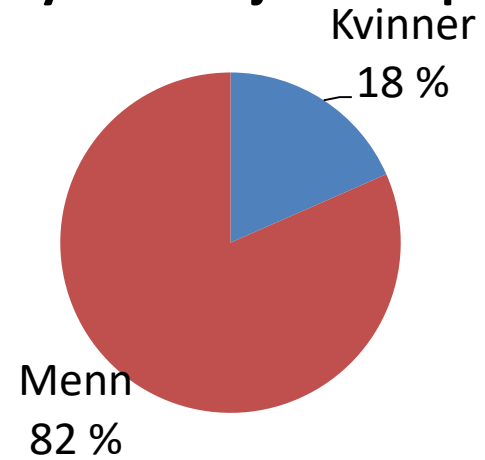
Kommunestyrrer (2015)



Stortinget



Styrer i aksjeselskap



Forskningsprosjekt 2016 - 2017

- Ansvarleg: Kari Fasting (Professor emerita, NIH)
- Prosjektgruppe: Kari Fasting, Trond Svela Strand, Kari Vanebo, Håvard B. Øvregård
- Questback mars 2017 til særforbund
- Svar frå alle 54 (100% 😊😊😊)
- Endeleg resultat august 2017



Forskningsprosjekt 2016 - 2017

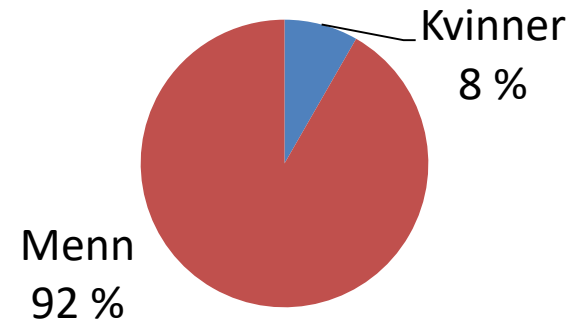


Likestillingsprosjektet: Førebels resultat

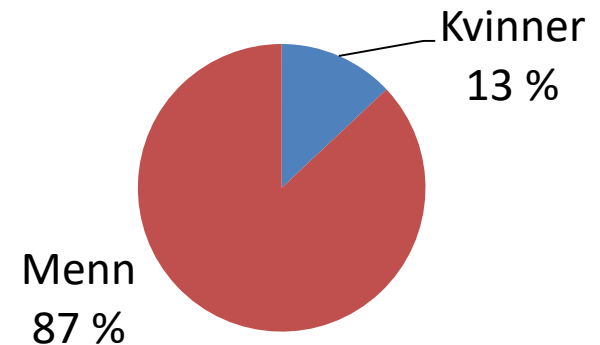
Landslagstrenarar

- Fem særforbund har ingen landslagstrenarar.
- Talet på landslagstrenarar varierer frå 1 til 50
- 13 forbund har meir enn 10 trenarar
- 18% av landslagstrenarane er kvinner.
- 60% (29 av 48) særforbund har kvinneleg(e) landslagstrenar(ar)

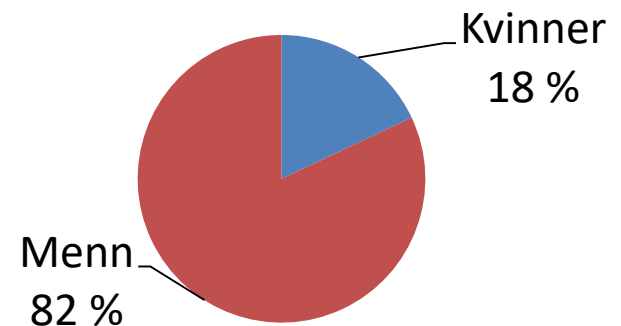
2006



2015



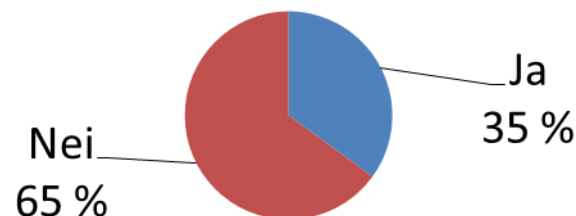
2017



Tiltak for å få fleire kvinnelige trenere

- 35 (65%) særforbund har ikkje gjennomført/etablert spesifikke tiltak for å engasjere fleire kvinner i trenarrolla.

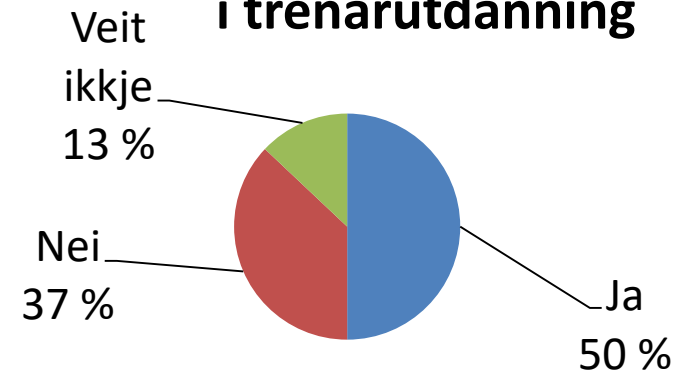
Tiltak for fleire kvinnelege trenarar



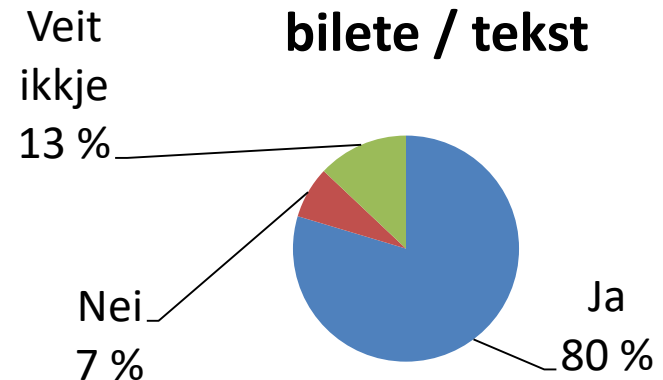
Trenarutdanning

- 27 (50%) særforbund har tatt opp kjønn og likestilling som eige tema i trenarutdanninga
- 43 (80%) særforbund brukar både kvinner og menn gjennomgåande som døme i bilete og tekst i kursmateriell i si trenarutdanning
- 18 (33%) særforbund har ikkje begge kjønn representert som kurslærarar/instruktørar i trenarutdanninga

Kjønn/likestilling eige tema i trenarutdanning

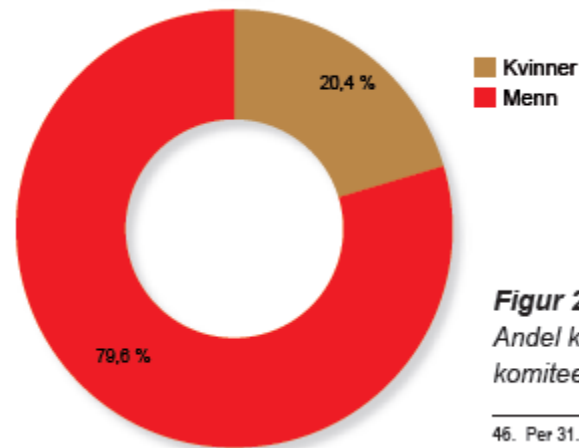


Begge kjønn synleggjort i bilete / tekst



Leiarar i komitear/utval

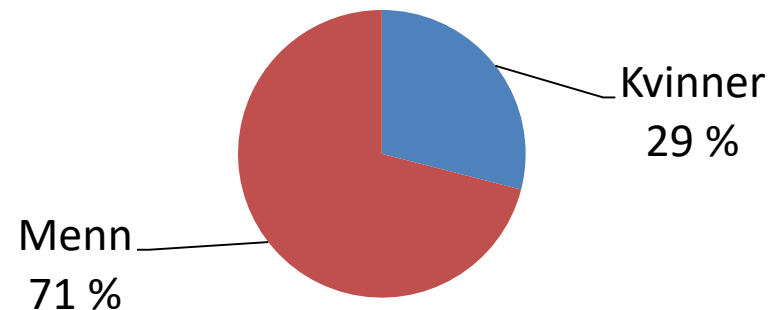
- 136 (29%) komitear har kvinnelege leiarar
- 8 forbund har ingen kvinnelege komiteleiarar
- 15 (28%) forbund har kvinneleg leiar av valkomiteen



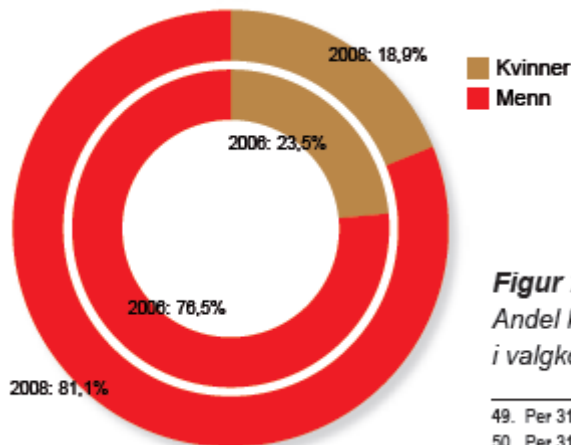
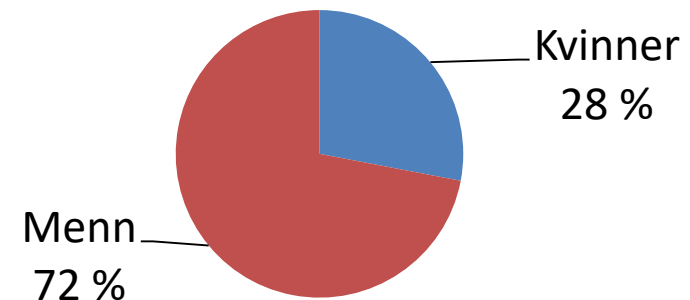
Figur 23.
Andel kvinner og menn blant ledere i komiteer og utvalg – 2006⁴⁹

46. Per 31.12.06.

Leiar i komite/utval



Leiar i valkomite



Figur 25.
Andel kvinnelige og mannlige ledere i valkomiteer – 2006⁴⁹ og 2008⁵⁰

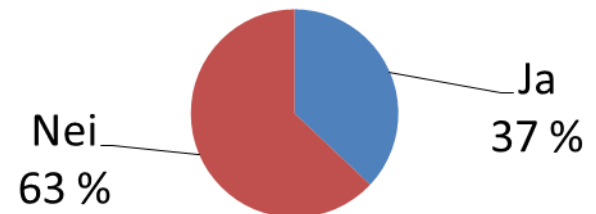
49. Per 31.12.06.

50. Per 31.08.08.

Tiltak for å få fleire kvinnelige leiarar

- 34 (63%) forbund har ikkje gjennomført/etablert tiltak for å engasjere fleire kvinner i leiarroller

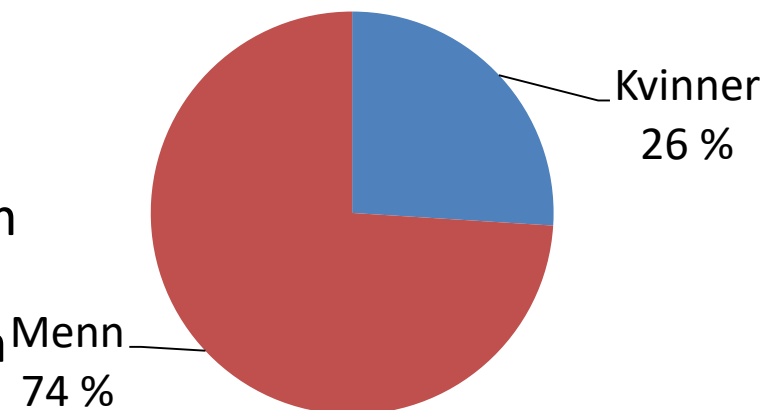
Tiltak for fleire kvinnelege leiarar



Tilsette med sportslege oppg. som primært arbeidsområde

- 7 (13%) forbund har kvinner tilsett som sportssjef eller tilsvarande.
- 40 (74%) forbund har menn tilsett som sportssjef eller tilsvarande.
- 10 forbund har ingen tilsette med sportslege oppgaver
- 23 (43%) forbund har ingen kvinner tilsett med sportslege oppgaver som primært arbeidsområde
- 71 (26%) av tilsette med sportslege oppgaver som primært arbeidsområde er kvinner

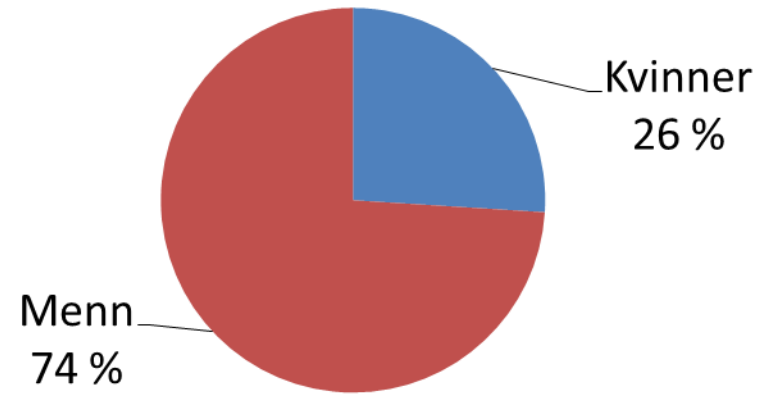
Tilsette med sportslege oppgaver som primært arbeidsområde.



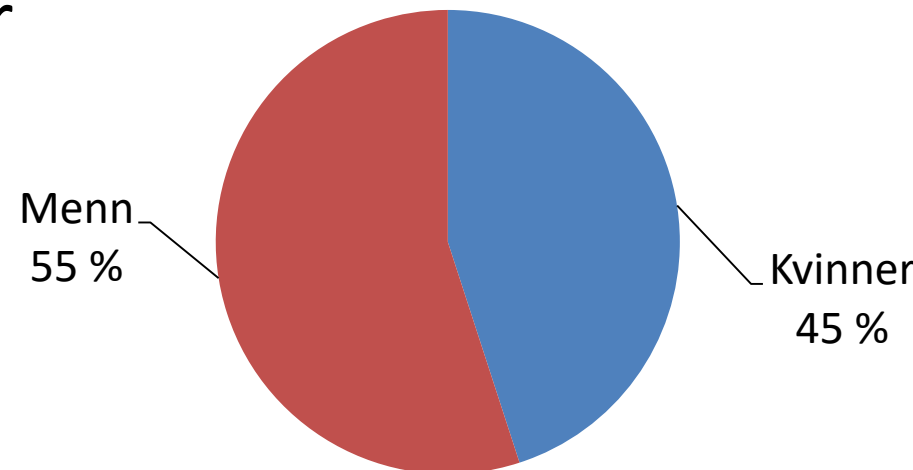
Tilsette med adm. oppg. som primært arbeidsområde

- Fire forbund har ingen tilsette med adm. oppgaver
- 177 (45%) tilsette med adm. oppgaver er kvinner
- 15 (28%) forbund har ingen kvinner med administrative oppgaver

Tilsette med sportslege oppgaver som primært arbeidsområde.



Tilsette med adm. oppgaver som primært arbeidsområde.



Planar og ansvar for arbeid med kjønn/likestilling?



- 22 (41%) forbund har nemnd/beskrive kjønn og likestilling i overordna planverk
- 10 (19%) forbund har eigen plan, strategi eller liknande for kjønn og likestilling
- 7 forbund har ein eller fleire tilsette med kjønn og likestilling som definert arbeidsområde:
 - studentidrett, fotball, boksing, golf, skiskyting, kampsport, sykling
- 4 forbund har komite o.l. med kjønn og likestilling som definert arbeidsområde:
 - Basketball, boksing, rugby, golf
- 7 forbund har ein person i styret med kjønn og likestilling som definert arbeidsområde:
 - Studentidrett, golf, skiskyting, basketball, rugby, dykking, luftsport

Oppsummering – førebels resultat frå forskingsprosjekt



- Positiv utvikling
- Men:
 - Særleg utfordring blant trenarar, sportssjefar og tilsette med primært sportsleg ansvar
- 1/3 har egne tiltak for betre kjønnsbalanse
 - Men 2/3 har ikkje gjort egne tiltak
- Under 1/6 har definert ansvar i adm/styre

Vegen vidare

- Tilgjengeleg informasjon til SF/IK om status
 - Resultat forskingsprosjekt
 - Nøkkeltalsrapport 2016
 - Idrettens likestillingsbarometer
- Leiarutviklingstiltak
 - Pilot-Mentorprogram 2017-2018
- Erfaringsutveksling

Vegen vidare



- Få oversikt over kjønnsbalanse i SF/IK
 - Spør evt NIF sentralt om tal
- Set mål for betring av kjønnsbalanse
 - Aktive / trenarar / dommarar / tilsette / tillitsvalde / komitear/ andre
- Lag plan for gjennomføring
 - Lån gode idear frå andre
- Revider planen undervegs
- Mål resultata
 - ...og begynn på nytt

Håvard B. Øvregård
rådgjevar

m: +47 91 77 31 57

havard.ovregard@idrettsforbundet.no

www.idrett.no

**Norges idrettsforbund og olympiske og
paralympiske komité**